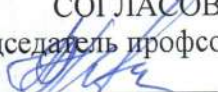


ПРИНЯТО
но Общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад № 177» г.о. Самара
Протокол № 4 от 28.06.2023 года

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
 Л.В.Никифорова

УТВЕРЖДЕНО
приказом № 197 от 30.06.2023 г.
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 177»
городского округа Самара
Л.М.Кутуева



ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующих выплатах
работникам муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад комбинированного
вида № 177» городского округа Самара

г. Самара

1. Общие положения.

1. Настоящее положение является локальным актом и определяет механизм оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 177» г.о. Самара в части распределения стимулирующих выплат, которые включают в себя надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты).

2. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, постановлением Главы городского округа Самара от 27.01.2009 г. № 39 «Об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Самара»; постановлением Администрации городского округа Самара от 02.05.2023 № 410 «О внесении изменений в постановление Главы городского округа Самара от 27.01.2009 № 39 «Об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Самара»; постановлением Главы городского округа Самара от 27.12.2012 г. № 1804 «Об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Самара», постановлением Главы городского округа Самара от 28.01.2013 г. № 31 «О повышении размера должностных окладов работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Самара по профессиональной квалификационной группе должностей «педагогические работники, финансируемых из бюджета городского округа Самара», в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 30.08.2021 № 629 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области; в соответствии с приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од «Об оценке результативности качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организация Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования науки Самарской области».

3. Обязательным условием применения настоящего положения является его применение с привлечением и участием представителя профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 177» г.о. Самара.

4. Данное положение имеет статус нормативного локального акта детского сада.

5. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть ФОТ МБДОУ «Детский сад № 177» г.о. Самара.

6. Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический (ежемесячный) характер. Период осуществления стимулирующих выплат периодического характера установлен – с 01 января по 31 августа (8 месяцев) и с 01 сентября по 31 декабря (4 месяца) текущего финансового года.

7. Распределение стимулирующих выплат работникам МБДОУ «Детский сад № 177» г.о. Самара осуществляется комиссией по распределению стимулирующих выплат детского сада по результатам оценки результативности и качества (эффективности труда) их работы; оформляется протоколом и утверждается приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 177» г.о. Самара.

8. Для каждой категории работников МБДОУ «Детский сад № 177» г.о. Самара предусмотреть не более 40 критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективности труда) педагогических работников.

9. В перечне качественных и количественных показателей оценки эффективности труда педагогических работников включено не менее 70% критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей для каждой категории педагогических работников, предусмотренных Перечнем (Приложение к приказу министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од).

10. Показатели и критерии эффективности работы сотрудников МБДОУ «Детский сад № 177» г.о. Самара разработаны с учетом следующих принципов:

- Объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- Предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- Адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- Своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- Прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

2. Виды стимулирующих выплат.

2.1. К стимулирующим выплатам относятся:

- Выплаты за высокие результаты работы и качества выполняемых работ.
- Выплаты за интенсивность работы.
- Выплаты за выслугу лет.
- Единовременные премии.
- Премияльные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год).

3. Методика расчета стимулирующих выплат.

3.1. Стимулирующая часть фонда оплаты работников детского сада определяется по формуле $СЧф = ФОТ \times 21,8\%$, где: СЧф – стимулирующая часть фонда оплаты труда работников детского сада, ФОТ- фонд оплаты труда работников детского сада, не менее 21,8% - доля стимулирующей части в фонде оплаты труда работников детского сада.

3.2. Доля стимулирующей части составляет 21,8% от ФОТ детского сада.

3.3. Размер стимулирующей части работников детского сада рассчитывается по формуле и составляет: $100 / 78,2 \times 21,8 = 27,87\%$.

3.4. Распределение 100% размера стимулирующих выплат производится следующим образом:

- выплаты за высокие результаты работы и качества выполняемых работ педагогическим работникам дошкольного образовательного учреждения не менее 54 % от СЧ ФОТ;
- работникам дошкольного образовательного учреждения (за исключением педагогических работников, заведующего дошкольного образовательного учреждения) не более – 20% от СЧ ФОТ;
- выплаты за интенсивность работы работникам дошкольного образовательного учреждения составляет не менее – 13% от СЧ ФОТ;
- выплата за выслугу лет работников дошкольного образовательного учреждения составляет не менее – 13% от СЧ ФОТ.

3.5. Размер ежемесячной стимулирующей выплаты устанавливается в баллах. Расчет стоимости одного бала определяется по формуле:

$$\text{Стоимость одного балла} = \frac{\text{Объем средств стимулирующей части ФОТ}}{\text{Количество баллов, которые набрали работники}}$$

3.6. Размер выплаты по балльной системе определяется по формуле:

$$\begin{array}{l} \text{Размер} \\ \text{стимулирующей} \\ \text{выплаты} \end{array} = \begin{array}{l} \text{Стоимость одного балла} \\ * \\ \text{Количество фактически} \\ \text{набранных баллов} \\ \text{работником} \end{array}$$

3.7. Расчёт стимулирующего фонда на выплаты за высокие результаты работы и качества выполняемых работ педагогическим работникам дошкольного образовательного учреждения производится по следующей формуле:

$$\text{Размер стимулирующей выплаты} = \text{СЧ ФОТ} * 54\%$$

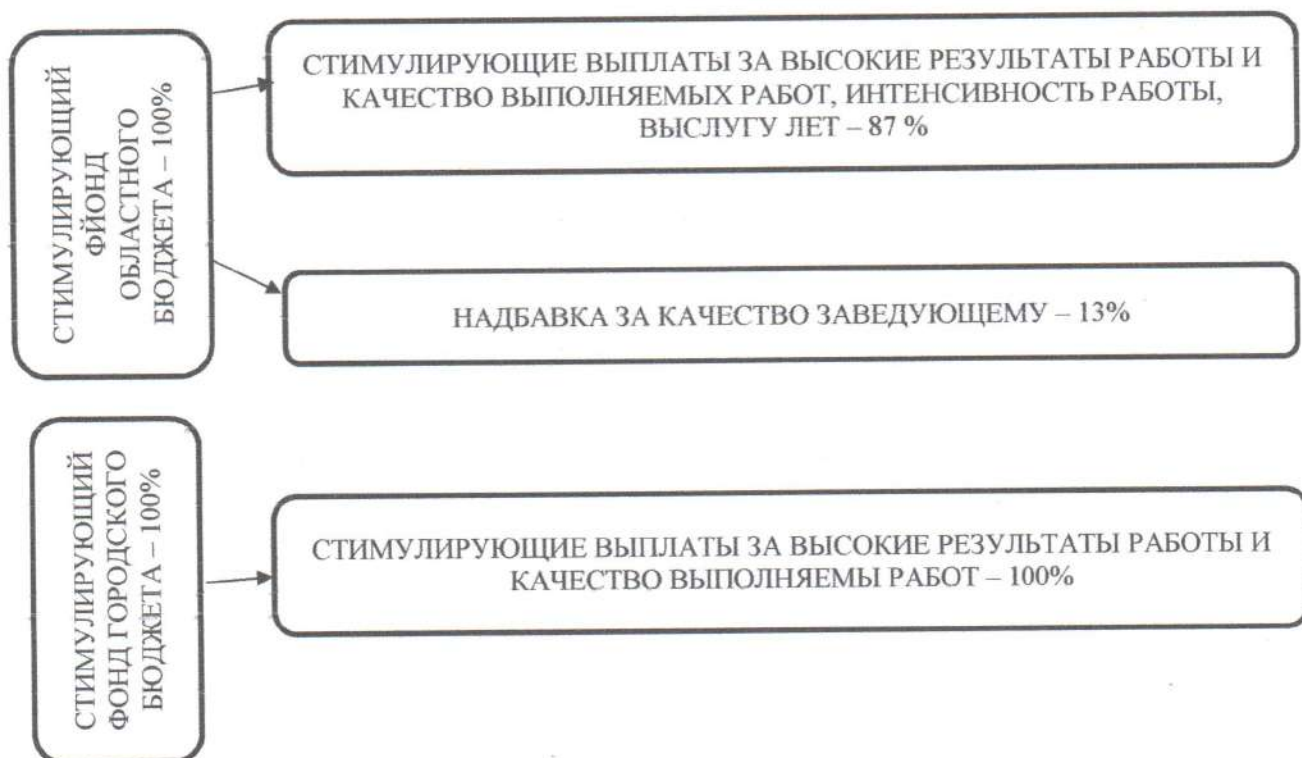
3.8. Расчёт стимулирующего фонда на выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения (за исключением педагогических работников, заведующего дошкольного образовательного учреждения) производится по следующей формуле:

$$\text{Размер стимулирующей выплаты} = \text{СЧ ФОТ} * 20\%$$

3.9. Расчёт стимулирующего фонда на выплаты за интенсивность работы работников дошкольного образовательного учреждения производится по следующей формуле:

$$\text{Размер стимулирующей выплаты} = \text{СЧ ФОТ} * 13\%$$

3.10. На ежемесячную выплату за выслугу лет – не менее 13 % от СЧ ФОТ.



3.11. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «средний медицинский персонал» в следующих размерах:

- При выслуге лет от 3 до 10 лет – 10% должностного оклада;
- При выслуге лет свыше 10 лет – 15 % должностного оклада.

3.12. Работнику детского сада, относящегося к профессиональной квалификационной группе должностей «педагогические работники», педагогический стаж которого составляет менее двухлет, устанавливается ежемесячная доплата из общего фонда стимулирующих выплат в размере 2 тысячи рублей.

3.13. Доплата педагогическим работникам в размере 2 000 руб. рассчитывается от фактически отработанного времени и входит в расчет среднего заработка (отпускные, б/листы и т.д.).

3.14. Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы. Для определения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет время работы в детском саду суммируется.

3.15. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работника детского сада права на получения этой надбавки.

4. Условия для назначения стимулирующих выплат.

4.1. Не допускается установление качественных и количественных показателей, не связанных с результативностью и качеством работы (эффективности труда) работников МБДОУ «Детский сад № 177» г.о. Самара.

4.2. Обязательными условиями для назначения стимулирующих выплат в соответствии с критериями эффективности труда и формализованными качественными и количественными показателями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников МБДОУ «Детский сад №177» г.о. Самара, являются:

- Стаж работы в должности не менее 4 месяцев;
- Отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса, когда ответственность за жизнь и здоровье воспитанников была возложена на данного работника;
- Отсутствие дисциплинарных взысканий.